

ПРИНЯТО на общем собрании
работников МКОУ
Удмурт-Тоймобашской СОШ
Протокол № 1 от 18.03.2022г.
Председатель профкома
Исаков П. А. Исаков

Согласовано
Начальник УОМО
«Муниципальный округ
Алпашский район УР»
Г. Ю. Павлова

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ
Удмурт-Тоймобашской СОШ
Денисова Т.С. Денисова
Приказ № 87 от 29.08.2013 г
С внесенными изменениями:
Приказ № 15 от 14.02.2018г
Приказ № 11 от 16.-1. 2020г.
Приказ № 44 от 05.04.2021 г.
Приказ № 32 от 18 марта 2022г.

Положение о стимулирующих и иных выплатах работникам МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ (приказ №83 от 19.08.2013г.), Уставом школы и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ в целях материального стимулирования работников в зависимости от результатов труда, повышения ответственности, качества выполняемой работы, развития творческой активности и инициативы работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам школы производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет не менее 20 % фонда оплаты труда работников школы.
- 1.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада или в суммовом выражении и оформляются приказом директора школы.
- 1.4. Стимулирующие выплаты директору выплачиваются в соответствии с разработанными критериями оценки качества и результативности труда руководителей по решению муниципальной комиссии и по приказу начальника Управления образования Администрации Алнашского района. В случае если данная часть стимулирующих выплат руководителю Учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается перераспределение средств внутри Учреждения.
- 1.5. Работникам общеобразовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) премиальные выплаты по итогам работы;
 - 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.
- 1.6 Работникам ОО может быть оказана материальная помощь с целью оказания мер социальной поддержки

2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

- 2.1. Для установления размеров премиальных вознаграждений работникам МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ приказом директора создается комиссия, в которую обязательно должен быть включен член представительного органа работников. Комиссия создается сроком на один учебный год. Заседания комиссии происходят по мере необходимости.
- 2.2. Комиссия производит расчет размера премиальных вознаграждений работникам МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ и обоснование данного расчета.
- 2.3. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов комиссии. Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.4. По представлению комиссии, издается приказ директора МКОУ Удмурт-Тоймобашской СОШ о премировании работников учреждения с указанием размеров денежных вознаграждений по каждому работнику.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

1.	<p>Руководителю(по согласованию с начальником УО): - За работу по заполнению мониторингов</p> <p>Заместителям руководителя: -имеющим первую квалификационную категорию -имеющим высшую квалификационную категорию -за увеличение объема работы с документацией -за работу с электронными источниками информации (электронная почта, заполнение мониторинга, электронный журнал и др.)</p>	<p>До 10 %</p> <p>10 % 20 % До 20 % До 20 % должностного оклада</p>
	Учителям и другим педагогическим работникам (включая руководителя учреждения по согласованию с начальником УО):	
2	Работнику, ответственному за подвоз учащихся к месту учебы и обратно	До 25 %
3	Учителю физической культуры за проведение систематической и качественной внеклассной работы по физическому воспитанию: -ежемесячное проведение Дней здоровья -ежедневное проведение утренней зарядки -качественная организация спортивных соревнований между классами -обеспечение сохранности спортивного инвентаря и имущества	<p>До 25 % должностного оклада</p> <p>10% 5 % 5 % 5 %</p>
4	Молодым специалистам в течении 1-3 лет устанавливается доплата (молодым специалистом считается лицо в возрасте 18-30 лет, окончившее образовательное учреждение среднего профессионального и высшего образования, имеющее государственную аккредитацию, уже работающий или приступающий к трудовой деятельности).	до 30 % оклада (должностного оклада).
5	За обслуживание вычислительной техники, компьютеров, оргтехники (принтеры, копировальная аппаратура, факс, сканер, медиапроектор и др.), заправка картриджами, доставка на ремонт, чистка и уход, обновление программного обеспечения, обеспечение безопасности, обновление антивирусной защиты и т.д. (за каждый работающий компьютер до 1 % оклада (должностного оклада))	до 20 % оклада (должностного оклада).
6	За работу в совмещенных классах	до 20 % оклада (должностного оклада)
7	За ведение документации (ГО и ЧС , ОТ, ППБ и т.д.)	До 25 %
8	За работу с детьми инвалидами и с детьми с ОВЗ	до 10 % оклада (должностного оклада)
9	Работникам за работу с детьми и семьями с девиантным поведением: -наличие плана работы на год - выявляет детей и подростков оказавшихся в трудной жизненной ситуации и СОП - производит обследование условий жизни обучающихся, родители которых не обеспечивают их надлежащего воспитания - ведет учет детей, переданных под опеку, и	<p>до 20 % оклада (должностного оклада)</p> <p>2 % 4 % 4 % 4 %</p>

	<p>несовершеннолетних, находящихся на межведомственном учете. осуществляет контроль (не реже 2 раз в год) за их воспитанием, обучением и состоянием здоровья</p> <p>-своевременно предоставляет отчет</p> <p>- ведет мониторинг занятости детей группы риска, СОП, ТЖС и состоящих на Межведомственном учете</p>	<p>2%</p> <p>4 %</p>
10	За сайт, его обновление и размещение информации на сайте	До 10 %
11	За составление меню, за качественное ведение учета продуктов питания в школьном пищеблоке, отсутствие замечаний и предписаний проверяющих.	до 40% от должностного оклада 4 разряда
12	За заведование школьным музеем, пополнение и инвентаризация музея, проведение мероприятий с использованием музейных коллекций	до 25% должностного оклада.
13	-За работу с детьми в ранней и младшей разновозрастной группе	до 20% от должностного оклада.
14	-За работу в разновозрастной группе при наличии 3-х возрастов (от 3-х до 7 лет)	до 20% от должностного оклада.
15	Воспитателям за работу с информационными сетями. Ведение личной странички на сайте с целью повышения родительской компетенции в вопросах воспитания детей дошкольного возраста	до 15 % должностного оклада
16	<p>Библиотекарям :</p> <p>- Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года</p> <p>- Состояние учебников, фонда художественной и справочной литературы</p> <p>- Внедрение основных этапов работы программы в практику работы школьных библиотек в полном объеме :</p> <p>- Работа с базой данных «Учебники»</p> <p>- Работа с базой данных «Книги»</p> <p>- Работа с базой данных «Периодика»</p> <p>- Работа с базой данных «Диски»</p> <p>- Работа с базой данных «Абонемент»</p> <p>-Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>- Наличие публикаций</p> <p>- Организации и проведение открытых мероприятий, направленных на формирование информационной культуры школьников</p> <p>- Наличие плана работы</p> <p>-Популяризация литературы с помощью индивидуальных, массовых форм работы</p>	<p>до 15 %</p> <p>2 %</p> <p>2 %</p> <p>4 %</p> <p>3 %</p> <p>1 %</p> <p>1 %</p> <p>1 %</p> <p>1 %</p>
17	За наставничество	До 10 %
18	Педагогическим работникам за организацию дистанционного обучения на образовательных онлайн-платформах при совмещении с очным обучением.	До 25 %
19	За индивидуальную работу с одаренными и слабоуспевающими обучающимися во внеурочное время.	До 25%
20	За подготовку к ЕГЭ и ОГЭ с 1 февраля во внеурочное время.	1 % за ученика
21	за ведение субботней школы для будущих первоклассников (от количества проведенных занятий) до 20% должностного оклада	До 20%